



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



О Федеральном Законе от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Дмитрий Чернейко
председатель Комитета



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности

На ресурсе Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.ru/> размещены все принятые профессиональные стандарты, а также проекты стандартов

The screenshot shows the website interface for 'Профессиональные стандарты'. At the top, there is a header with the logo of the Ministry of Labour and Social Protection of the Russian Federation and navigation links like 'Карта сайта', 'Войти', 'Регистрация', and 'Версия для слабовидящих'. Below the header is a main navigation bar with five categories: 'Подсистема мониторинга разработки и применения профессиональных стандартов', 'Реестр уведомлений о разработке/пересмотре профессиональных стандартов', 'Справочники, классификаторы и базы данных', 'Национальный реестр профессиональных стандартов', and 'Нормативные правовые акты'. The main content area is titled 'РЕЕСТР ОБЛАСТЕЙ И ВИДОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ' and contains a list of 23 categories, each with a folder icon and a right-pointing arrow. The categories are: 01 Образование, 02 Здравоохранение, 03 Социальная защита, 03 Социальное обслуживание, 04 Культура, искусство, 05 Физическая культура и спорт, 06 Информационные и коммуникационные технологии, связь и телекоммуникации, 07 Административно-управленческая и офисная деятельность, 08 Финансы и экономика, 09 Юриспруденция, 10 Архитектура, проектирование, геодезия, топография и дизайн, 11 Средства массовой информации, издательство и полиграфия, 12 Обеспечение безопасности, 13 Сельское хозяйство, 14 Лесное хозяйство, 15 Рыбоводство и рыболовство, 16 Строительство и жилищно-коммунальное хозяйство, 17 Транспорт, 18 Добыча, переработка угля, руд и других полезных ископаемых, 19 Добыча, переработка, транспортировка нефти и газа, 20 Электроэнергетика, 21 Легкая и текстильная промышленность, 22 Пищевая промышленность, 23 Деревообрабатывающая и целлюлозно-бумажная промышленность, мебельное производство.



ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

Для госсектора, в т.ч. компаний и хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности согласно **Постановлению Правительства РФ от 27.06.2016 № 584** необходимо сформировать планы, содержащие:

- список профессиональных стандартов, подлежащих применению
- сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах
- этапы применения профессиональных стандартов

Реализация мероприятий планов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года



ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ С 1 ИЮЛЯ 2016 ГОДА

Для иных компаний и хозяйственных обществ профстандарты **обязательны для применения**, если:

- в соответствии с ТК РФ или иными нормативными правовыми актами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям **связано предоставление компенсаций и льгот, либо наличие ограничений**
- ТК РФ или иными нормативными правовыми актами **установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции**

В остальных случаях **профессиональные стандарты рекомендованы к применению** в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией труда у данного работодателя



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ



Для гражданина:

1. Информация о востребованных компетенциях
2. Возможность ознакомиться с содержанием профессий; осознанно выбирать и развивать карьеру



Для работодателя:

1. Упрощение процесса оценки и аттестации персонала
2. Повышение эффективности поиска работников
3. Уверенность в квалификации нанимаемых работников
4. Инструмент для формирования образовательных программ



Для системы образования:

1. Востребованные выпускники
2. Формирование образовательных программ, отвечающих текущим требованиям рынка труда
3. Инструмент для эффективной оценки преподавателей
4. Возможность формировать актуальные программы ДПО



ФУНКЦИИ СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

1

Мониторинг отраслевого
рынка труда

2

Разработка, актуализация
и организация применения
профессиональных стандартов

3

Разработка, актуализация
и организация применения
отраслевой рамки квалификаций
и квалификационных
требований

4

Организация, координация
и контроль деятельности по
оценке и присвоению
профессиональных
квалификаций

5

Участие в определении
потребности
в образовании и обучении,
разработке образовательных
стандартов, профессионально-
общественной аккредитации
образовательных программ



ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ (ЦОК)

Функции:

Информирование о правилах и процедурах независимой оценки квалификации

Организация и проведение в соответствии с руководящими и методическими документами СПК независимой оценки квалификаций на соответствие требованиям профессиональных стандартов

Формирование сведений о результатах оценки квалификаций и передача их в СПК для обработки, экспертизы, анализа и внесения в Федеральный реестр и осуществления мониторинга деятельности ЦОК

ЦОК наделяются полномочиями отраслевыми СПК на основании заключений экспертной комиссии



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
В СЕВЕРО-ЗАПАДНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ ОКРУГЕ



СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

Федеральный уровень

Национальное агентство
развития квалификаций

Советы по профессиональным квалификациям

?

Региональный уровень

Центры оценки квалификаций

Система профессионального образования

Органы государственной власти

Научное сообщество

Работодатели и объединения работодателей



ПРЕДЛАГАЕМАЯ МОДЕЛЬ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Федеральный уровень

Национальное агентство
развития квалификаций

Советы по профессиональным квалификациям

Агентство по развитию человеческого
капитала в СЗФО

Региональный уровень

- Форсайт компетенций и участие в модернизации профессиональных стандартов
- Разработка процедур и оценочных средств

- Формирование и развитие экспертного сообщества
- Подбор площадок для проведения сертификации
- Консультации

Центры оценки квалификаций

Система профессионального образования

Научное сообщество

Работодатели и объединения работодателей



ПРЕДПОСЫЛКИ СОЗДАНИЯ АРЧК СЗФО

- Возможность задать тренд развития системы независимой оценки квалификаций с учетом интересов рынка труда Северо-Западного федерального округа
- Важность гармоничного развития рынка труд Северо-Западного федерального округа
- Необходимость повышения инвестиционной привлекательности территорий, входящих в СЗФО, за счет развития человеческого капитала и учета кадровой составляющей инвестиционных проектов
- Недостаточная координация развития системы профессиональных квалификаций на региональном уровне
- Важность корректного внедрения инструментов системы независимой оценки квалификаций в деятельность предприятий Северо-Западного федерального округа
- Необходимость выработки и внедрения лучших практик и технологий в сферах, оценки квалификаций, трудоустройства и развития человеческого капитала



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ АГЕНТСТВА ПО РАЗВИТИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В СЗФО

- Содействие развитию человеческого капитала путем реализации мер активной политики в сфере занятости
- Обеспечение трудовыми ресурсами экономики СЗФО
- Оказание квалифицированной экспертной, информационной, консультационной, методической, образовательной, организационной и иной поддержки в области практического внедрения и развития национальной системы квалификаций, рынка труда и непрерывного профессионального образования граждан, с учетом потребностей социально-экономического развития СЗФО
- Экспертная и организационная поддержка развития регионального сегмента системы независимой оценки квалификаций
- Предоставление услуг в сфере развития человеческого капитала и содействия обеспечению трудовыми ресурсами
- Предоставление услуг в сфере развития профессиональных квалификаций и повышения качества рабочей силы СЗФО



СХЕМА СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ. РЕГИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ





НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ АРЧК СЗФО

1

Экспертная, информационная, консультационная, методической поддержка внедрения и развития национальной системы квалификаций на региональном уровне

2

Комплексная реализация проектов в сфере занятости и развития человеческого капитала

3

Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ



НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ АРЧК СЗФО

4

Развитие регионального сегмента системы оценки квалификаций:

1. Формирование экспертного сообщества
2. Методическое сопровождение
3. Координация и развитие инфраструктуры для независимой оценки квалификаций

5

Проектирование площадок и карьерных мероприятий для обмена лучшими практиками и опытом

6

Исследования рынка труда и прогнозирование спроса на квалификации



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

21.07.2016